

## Requisiti per la pensione di vecchiaia e la pensione anticipata nella U.E. e in altri Paesi europei

*Fonte: Unione europea, Missoc (Mutual Information System on Social Protection)*

*Il Missoc è il sistema di informazione reciproca sulla protezione sociale nell'Unione europea che offre informazioni dettagliate, paragonabili e aggiornate sui sistemi previdenziali dei paesi europei. In particolare, il Missoc analizza i dati di 31 paesi (i 27 Stati membri dell'Unione europea, più Islanda, Liechtenstein, Norvegia e Svizzera) e dei 12 settori principali della protezione sociale.*

Paesi	PENSIONE DI VECCHIAIA	PENSIONE ANTICIPATA
<b>Austria</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uomini: 65 anni</li> <li>• Donne: 60 anni</li> </ul> Aumento progressivo del limite di età per le donne fino all'età pensionabile degli uomini (entro il periodo 2024-2033).	Legislazione generale: 62 anni per uomini e donne. Non prima dei 60 anni per i lavori usuranti a condizione di aver lavorato almeno 10 anni durante gli ultimi 20 anni e di avere un totale di 45 anni di assicurazione. Normativa transitoria: Per le persone che hanno compiuto 50 anni al 1° gennaio 2005 e per quelle più giovani che hanno già acquisito, alla stessa data, un mese di assicurazione in aggiunta: 755 mesi di vita per gli uomini. 695 mesi di vita per le donne. Tra il 2004 e il 2014 i suddetti limiti di età saranno progressivamente aumentati (graduale abolizione di questi tipi di pensione anticipata). In aggiunta, ci sono, solo per certe fasce di età, due tipi di pensione anticipata per le persone che hanno una carriera assicurativa estremamente lunga o condizioni di lavoro particolarmente gravose.
<b>Belgio</b>	65 anni (uomini e donne)	60 anni (uomini e donne) dopo 35 anni di attività professionale.

## Bulgaria

Primo pilastro: Il diritto alla pensione viene acquisito se i seguenti requisiti:

- Uomini: 63 anni e 4 mesi di età e 37 anni e 4 mesi di assicurazione;
- Donne: 60 anni e 4 mesi di età e 34 anni e 4 mesi di assicurazione. Dal 31/12/2011 l'età di pensionamento ha iniziato ad aumentare di 4 mesi per ciascun anno solare fino a raggiungere 63 anni di età per le donne e 65 anni per gli uomini. A partire dal 31/12/2011, la durata necessaria dell'assicurazione ha iniziato ad aumentare di 4 mesi per ciascun anno solare fino a raggiungere 37 anni per le donne e 40 anni per gli uomini.

Se una persona ha un'assicurazione di durata sufficiente il diritto alla pensione è acquisito dopo aver raggiunto 15 anni di assicurazione (ognuno dei quali deve essere di servizio effettivo rispetto ai periodi accreditati, vedere "Vantaggi, periodi non contributivi presi in considerazione" ) e al raggiungimento di 65 anni e 4 mesi di età per uomini e donne. Dal 31/12/2011, questa età ha iniziato ad aumentare di 4 mesi per ciascun anno solare fino a raggiungere 67 anni di età. Calcolo dei periodi di assicurazione: i periodi di anzianità di assicurazione sono regolati in modo che 3 anni di lavoro sotto la prima categoria o 4 anni sotto la seconda categoria sono considerati equivalenti a 5 anni sotto la terza categoria di lavoro. Disposizioni specifiche esistono per alcune professioni:

- I militari regolari acquisiscono il diritto alla pensione al momento delle dimissioni, indipendentemente dalla loro età, dopo 27 anni di lavoro i cui due terzi siano stati effettivamente impiegati nello svolgimento del servizio militare;
- Ufficiali e funzionari del Ministero degli Interni acquisiscono il diritto alla pensione al momento delle dimissioni dopo 27 anni di servizio i cui due terzi siano stati effettivamente impiegati nello svolgimento di lavori come i dipendenti pubblici in particolari reparti.
- Ballerine acquisiscono il diritto alla pensione al momento delle dimissioni, indipendentemente dalla loro età, dopo 25 anni di assicurazione nell'ambito della professione. Secondo Pilastro: vedere "3. Età pensionabile legale, pensione anticipata".

Esistono due sistemi separati per il pensionamento anticipato.

Il primo è il cosiddetto Fondo pensione degli insegnanti, un sistema pubblico a ripartizione legale che sarà in vigore fino al 31/12/2020.

Il secondo è un sistema privato per l'assicurazione pensione complementare obbligatoria su una base di capitale del 2° pilastro per il pensionamento anticipato di persone che lavorano in difficili condizioni di lavoro, un fondo pensione di categoria. Il diritto ad una pensione complementare di categoria a tempo determinato per il pensionamento anticipato si verifica se una persona ha almeno 10 anni di assicurazione sotto la prima categoria di lavoro o almeno 15 anni di assicurazione sotto la seconda categoria di lavoro. La pensione è concessa, rispettivamente, 8 e 5 anni prima dell'età pensionabile. A partire dal 1° gennaio 2015 il diritto alla pensione si verifica se sono soddisfatte le seguenti condizioni:

- La pensione è concessa 12 anni e 6 mesi (per le donne) o 10 anni e 6 mesi (per gli uomini) prima dell'età pensionabile e se la persona ha almeno 10 anni di assicurazione sotto la "prima categoria" di lavoro. A partire dal 31 dicembre 2015 l'età in cui il pensionamento anticipato è concesso inizierà a scemare di 6 mesi per anno fino ad arrivare a 8 anni prima dell'età pensionabile;
- La pensione è concessa 7 anni e 6 mesi (per le donne) o 5 anni e 6 mesi (per gli uomini) prima dell'età pensionabile e se la persona ha almeno 15 anni di assicurazione sotto la "seconda categoria" di lavoro. A partire dal 31/12/2015 l'età in cui il pensionamento anticipato è concesso inizierà a scemare di 6 mesi per anno fino a raggiungere 3 anni prima dell'età pensionabile. Oltre a questi due regimi separati vi è un regime di prepensionamento nel quadro del regime legale generale con copertura universale. Il regime è destinato a persone per le quali la somma della loro età e di durata dei periodi assicurativi è pari a 100 per gli uomini e 94 per le donne e che:
- hanno lavorato 10 anni sotto la prima categoria di lavoro e hanno raggiunto 47 anni di età per le donne e 52 anni di età per gli uomini, o
- hanno lavorato 15 anni sotto la seconda categoria di lavoro e hanno raggiunto 52 anni di età per le donne e 57 anni di età per gli uomini. Dal 31/12/2011 l'età pensionabile minima richiesta ha iniziato ad aumentare di 4 mesi per ciascun anno solare fino a raggiungere:
- 48 anni di età per le donne e 53 anni di età per gli uomini che lavorano sotto la prima categoria di lavoro, e
- 53 anni di età per le donne e 58 anni di età per gli uomini che lavorano sotto la seconda categoria di lavoro. Se tali persone presentano una richiesta di pensione all'assicurazione pubblica devono presentare una domanda di trasferimento dei fondi accantonati nei loro conti individuali nel rispettivo Fondo pensionistico di categoria al Fondo pensioni dell'assicurazione pubblica. Questo regime è in vigore fino al 31 ottobre 2014.

<p><b>Cipro</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Primo pilastro: Il diritto alla pensione viene acquisito se i seguenti requisiti:</li> <li>• Uomini: 63 anni e 4 mesi di età e 37 anni e 4 mesi di assicurazione;* Donne: 60 anni e 4 mesi di età e 34 anni e 4 mesi di assicurazione. Dal 31/12/2011 l'età di pensionamento ha iniziato ad aumentare di 4 mesi per ciascun anno solare fino a raggiungere 63 anni di età per le donne e 65 anni per gli uomini. A partire dal 31/12/2011, la durata necessaria dell'assicurazione ha iniziato ad aumentare di 4 mesi per ciascun anno solare fino a raggiungere 37 anni per le donne e 40 anni per gli uomini. Se una persona ha un'assicurazione di durata sufficiente il diritto alla pensione è acquisito dopo aver raggiunto 15 anni di assicurazione (ognuno dei quali deve essere di servizio effettivo rispetto ai periodi accreditati, vedere "Vantaggi, periodi non contributivi presi in considerazione" ) e al raggiungimento di 65 anni e 4 mesi di età per uomini e donne. Dal 31/12/2011, questa età ha iniziato ad aumentare di 4 mesi per ciascun anno solare fino a raggiungere 67 anni di età. Calcolo dei periodi di assicurazione: i periodi di anzianità di assicurazione sono regolati in modo che 3 anni di lavoro sotto la prima categoria o 4 anni sotto la seconda categoria sono considerati equivalenti a 5 anni sotto la terza categoria di lavoro. Disposizioni specifiche esistono per alcune professioni:</li> <li>• I militari regolari acquisiscono il diritto alla pensione al momento delle dimissioni, indipendentemente dalla loro età, dopo 27 anni di lavoro i cui due terzi siano stati effettivamente impiegati nello svolgimento del servizio militare;</li> <li>• Ufficiali e funzionari del Ministero degli Interni acquisiscono il diritto alla pensione al momento delle dimissioni dopo 27 anni di servizio i cui due terzi siano stati effettivamente impiegati nello svolgimento di lavori come i dipendenti pubblici in particolari reparti.</li> <li>• Ballerine acquisiscono il diritto alla pensione al momento delle dimissioni, indipendentemente dalla loro età, dopo 25 anni di assicurazione nell'ambito della professione. Secondo Pilastro: vedere "3. Età pensionabile legale, pensione anticipata ".</li> </ul>	<p>63 anni per gli uomini e le donne, a condizione che la persona assicurata:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• soddisfi tutte le condizioni di assicurazione richieste ( "periodo di qualificazione, connesso al numero di punti di assicurazione pagati e assimilati per l'assicurazione base per il periodo descritto; periodo di disponibilità, che deve essere almeno pari al 70% invece del 30% degli anni inseriti in quel periodo").</li> <li>• abbia diritto alla pensione di invalidità immediatamente prima di raggiungere l'età di 63 anni, o</li> <li>• in età compresa tra 63 e 65 anni, abbia diritto alla pensione di invalidità, in caso non fosse raggiunta l'età massima per il diritto alla pensione di invalidità (63 anni). La pensione anticipata poi è riconosciuta per determinate categorie di lavoratori: ad esempio, a favore dei minatori con almeno 3 anni di lavoro in miniera è riconosciuto il diritto alla pensione di vecchiaia con un mese in anticipo per ogni periodo di 5 mesi di lavoro minerario, a condizione che si siano ritirati da quella occupazione, ma in nessun caso possono comunque accedere al trattamento pensionistico prima dei 58 anni. Ancora, un pensionato che abbia versato contributi sulla retribuzione assicurabile tra la data della pensione anticipata e i 65 anni di età, ha diritto ad un incremento settimanale della sua pensione pari a 1/52 del 1,5% di questi redditi assicurabili.</li> </ul>
---------------------	--	---

<b>Repubblica Ceca</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uomini: 62 anni e 6 mesi.</li> <li>• Donne: in relazione al numero di figli allevati: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ nessun figlio: 61 anni e 4 mesi,</li> <li>○ 1 figlio: 60 anni e 4 mesi,</li> <li>○ 2 figli: 59 anni e 4 mesi,</li> <li>○ 3 o 4 figli: 58 anni e 4 mesi,</li> <li>○ 5 o più figli: 57 anni e 4 mesi.</li> </ul> </li> </ul> <p>L'età di pensionamento per gli uomini è gradualmente aumentata di 2 mesi ogni anno. L'età di pensionamento per le donne è aumentato di 4 mesi all'anno (6 mesi dal 2018) fino a quando non è uguale a quella degli uomini. Dopo di che, l'aumento sarà anche 2 mesi all'anno.</p>	<p>Possibilità di anticipare fino a 3 anni prima dell'età normale di pensionamento, la data effettiva di pensionamento è a discrezione del richiedente. Il richiedente inoltre deve possedere una "carriera professionale" di almeno 28 anni</p>
<b>Danimarca</b>	<p>Pensione sociale (Folkepension): 65 anni.  Pensione supplementare (arbejdsmarkedets tillægspension, ATP): 65 anni.</p>	<p>Pensione sociale: nessun pensionamento è possibile prima dell'età pensionabile obbligatoria di 65 anni.</p>

<b>Estonia</b>	<p>Nel 2011:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Uomini: 63 anni</li> <li>• Women: 61 anni e 6 mesi</li> </ul> <p>Pensionable age is gradually increasing and shall be equalised for men and women by 2016 at the age of 63. From 2017 the gradual increase of the pensionable age will be continued and pensionable age shall be equalised for men and women by 2026 at the age of 65.</p>	<p>Pensionamento anticipato: disponibile fino a 3 anni prima del pensionamento legale. Pensione di vecchiaia in condizioni favorevoli: a carico dopo almeno 15 anni di periodo di contribuzione. Disponibile 5 anni prima rispetto all'età standard per il pensionamento per:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• uno dei genitori, l'accompagnatore o il tutore che ha cresciuto un bambino con una disabilità moderata, severa o grave per almeno 8 anni,</li> <li>• uno dei genitori, l'accompagnatore o il tutore che ha cresciuto 5 o più figli per almeno 8 anni,</li> <li>• qualsiasi soggetto coinvolto nella pulizia della centrale nucleare di Chernobyl,</li> <li>• i soggetti illegalmente imprigionati o in esilio per almeno 5 anni. In caso la situazione richiamata sia minore di 5 anni l'età di pensionamento è ridotta di un anno per ogni anno di detenzione o di esilio. Disponibile 3 anni prima per uno dei genitori, l'accompagnatore o il tutore che cresciuto 4 bambini per almeno 8 anni. Disponibile 1 anno prima per uno dei genitori, l'accompagnatore o il tutore che ha cresciuto 3 bambini per almeno 8 anni. Disponibile a 45 anni di età per chi soffre di nanismo ipofisario.</li> </ul> <p>Le pensioni di vecchiaia, in condizioni favorevoli, sono previste anche a favore di chi svolge lavori considerati usuranti o pericolosi (ad es. nei settori della chimica, del metallo, del vetro, della cellulosa, minerario, ecc); tali soggetti possono andare in pensione 5 o 10 anni prima dell'età di pensionamento legale, se sono soddisfatti i requisiti di qualificazione previsti dalla legge (15-25 anni di periodo di contribuzione, di cui almeno la metà nella suddetta professione).</p> <p>Pensioni "vetuste": prepensionamento disponibile per alcune categorie professionali (quali piloti, marinai, minatori, alcuni gruppi di artisti) la cui capacità professionale sia diminuita prima dell'età pensionabile ordinaria, a condizione che abbiano il richiesto servizio pensionabile (da 15 a 25 a seconda della professione). 2 ° pilastro: nessuna pensione anticipata prima dell'età di pensionamento.</p>
<b>Finlandia</b>	<p>Pensione nazionale (Kansaneläke) and pensione garantita (Takuueläke): 65 years. Pensione erogata in relazione ai guadagni percepiti (Työeläke): la pensione di vecchiaia è acquisibile fra le età da 63 a 68 anni. Nel settore pubblico sono previste età di pensionamento individuali più basse.</p>	<p>Pensione nazionale, pensione di garanzia e pensione erogata in relazione ai guadagni: pensione anticipata a partire dall'età di 62.</p>

<b>Francia</b>	<p>Schema generale per i dipendenti (regime generale d'assurance vieillesse des travailleurs salariés, RGA VTS):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Se il periodo minimo di iscrizione è stato completato: 60 anni per le persone nate prima del 1 ° luglio 1951. L'età pensionabile aumenta di 5 mesi l'anno di nascita fino a raggiungere 62 per i nati nel 1955 o più tardi.</li> <li>• Se il periodo minimo di iscrizione non è stato completato: 65 per le persone nate prima del 1 ° luglio 1951. Aumento graduale per anno di nascita per arrivare a 67 anni per i nati nel 1955 o più tardi. Regimi complementari per i lavoratori dipendenti (ARRCO) e ai dirigenti (AGIRC): tra 65 e 67 anni oppure al momento del ricevimento della pensione di base a tariffa intera.</li> </ul>	<p>Schema generale per i dipendenti (régime générale d'assurance vieillesse des travailleurs salariés, RGA VTS):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lunga carriera: tra i 56 ed i 60 anni di età, a seconda dell'anno di nascita, dell'età in inizio di attività, della durata di assicurazione e dei contributi;</li> <li>• Grave disabilità: tra i 56 ed i 59 anni, subordinato al compimento del periodo minimo di assicurazione e contribuzione;</li> <li>• * Lavori "usuranti": a partire dall'età di 60 con una incapacità di almeno il 20% a causa di un infortunio sul lavoro, o con l'incapacità tra il 10% e il 20%, a condizione che derivi da una minima esposizione ai fattori di rischio professionali. Regimi complementari per i lavoratori dipendenti (ARRCO) e per i dirigenti (AGIRC): età compresa tra i 55 e i 57 anni con un coefficiente di anticipazione secondo l'anno di nascita, o senza coefficiente se l'assicurato ha ottenuto la pensione di base a tariffa intera.</li> </ul>
----------------	--	---

<p><b>Germania</b></p>	<p>67 anni (età pensionabile standard). La legge sull'adeguamento dell'età pensionabile per lo sviluppo demografico e il rafforzamento dei principi di finanziamento legale di assicurazione pensionistica (Evo Act - RV- Altersgrenzenanpassungsgesetz) del 20 aprile 2007 prevede che l'età pensionabile debba essere gradualmente aumentata a 67 anni nel periodo 2012-2029, a partire da coloro che sono nati nel 1947. Il primo aumento ammonta a un mese all'anno (65 a 66) e il seguente a due mesi l'anno (66 a 67). Per tutti coloro che sono nati dopo il 1963 l'età pensionabile si raggiunge a 67 anni. E' tuttavia possibile per gli assicurati andare in pensione a 65 anni senza riduzione dell'importo in presenza di 45 anni di contributi obbligatori, compresi i periodi di aspettativa collegati alla crescita dei bambini fino all'età di 10 anni.</p>	<p>L'età pensionabile per le pensioni anticipate è ovviamente connessa alla nuova età pensionabile di 67 anni. Esiste la possibilità di anticipare il pensionamento:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• a partire dall'età di 63 anni con una riduzione commisurata al raggiungimento dei 67 anni (65 per le persone gravemente disabili con deduzione a partire dall'età di 62), dopo 35 anni di periodi di assicurazione pensionistica. "Nessun aggiustamento per i tipi di pensioni che sono state ritirate", l'età pensionabile resta 65 anni di età:</li> <li>• a partire dall'età di 60 anni con riduzione per le donne nate prima del 1952 dopo almeno 15 anni di contributi e periodi sostitutivi, se i contributi obbligatori sono stati pagati per più di dieci anni da quando all'età di 40 anni, l'età pensionabile resta l'età di 65 anni.</li> <li>• a partire dall'età di 63 con riduzione per le persone nate prima del 1952, dopo almeno 15 anni di contributi e periodi sostitutivi se sono stati a titolo obbligatorio per almeno 8 negli ultimi 10 anni, che sono disoccupati alla decorrenza della pensione o che sono stati disoccupati per 52 settimane dopo il completamento della età di 58,5 anni o che hanno lavorato a tempo parziale per i lavoratori anziani (Altersteilzeitarbeit) per 24 mesi di calendario. Come compensazione per la più lunga durata della pensione la stessa viene ridotta dello 0,3% per ogni mese di beneficiare di una pensione prima dell'età pensionabile (nel caso di pensione di vecchiaia per le persone con disabilità grave, prima dei 65 anni).</li> </ul>
------------------------	---	---

**Grecia**

Soggetti già assicurati alla data del 1/1/1993:

- Uomini: 65 anni;
- Donne: 62 anni

Soggetti assicurati dal 1/1/1993:

- Uomini: 65 anni;
- Donne: 65 anni

Soggetti già assicurati alla data del 1/1/1993:

Pensione completa:

- da 63,5 anni per gli uomini se con 10.000 giorni lavorativi (58.5 per le donne, se con 10.800 giorni lavorativi);
- da 59 anni per gli uomini, se con 11.100 giorno di assicurazione;
- da 60 anni per le madri con un figlio minore se con 5.500 giorni di assicurazione, o 18 anni e 3 mesi di assicurazione;
- da 60 anni per gli uomini (57 per le donne) in caso di lavoro faticoso e malsano, se con 15 anni di contribuzione o 4.500 giorni di lavoro (di cui 3.600 sono giorni di duro lavoro e insalubri e 1.000 giorni di lavoro durante i 13 anni precedenti il pensionamento);
- da 56 anni e 6 mesi di età (uomini e donne), se 35 anni o 10.500 giorni di assicurazione (di cui 7.500 deve essere stata spesa facendo un lavoro faticoso e malsano)

Pensione ridotta:

- da 60 anni per gli uomini (57 anni per le donne) se 15 anni di contribuzione o di 4.500 giorni di assicurazione (di cui 100 giorni sono state elaborate nel corso degli ultimi 5 anni),
- da 60 anni di età e 10 mila giorni di assicurazione per gli uomini (56,5 anni e 10.800 giorni di assicurazione per le donne), di cui 100 per anno nel corso degli ultimi cinque anni,
- da 54 anni e 6 mesi di età per gli uomini e le donne, se 35 anni di lavoro o 10.500 giorni di assicurazione (di cui 7.500 giorni deve essere stato lavorato in condizioni difficili o insalubri),
- da 55 anni per le madri con un figlio minore disabile o se 18 anni di assicurazione o 5.500 giorni.

Soggetti assicurati dal 01/01/1993:

Pensione completa:

- da 60 anni per gli uomini e le donne, se 15 anni di assicurazione o 4.500 giorni di lavoro (di cui  $\frac{3}{4}$  con il lavoro faticoso o insalubri),
- da 55 anni (50 per una pensione ridotta) per le madri con un figlio minore o disabile se 20 anni di assicurazione o 6.000 giorni lavorativi.

<b>Irlanda</b>	Pensione statale (periodo transitorio): 65 anni. Pensione statale (contributiva): 66 anni.	Non esiste la pensione anticipata.
----------------	---	------------------------------------

<b>Islanda</b>	67 anni.	<p>Pensione nazionale (lífeyrir almannatrygginga): 60 anni per i soggetti registrati come marinai su una nave islandese per almeno 180 giorni all'anno in media per 25 anni. Anche i marinai che hanno lavorato per 25 anni o più su una nave "aperta" o una nave fino a 12 tonnellate di stazza lorda (se principale occupazione).</p> <p>Pensione da lavoro (lögbundnir lífeyrissjóðir): possibilità di conseguire la pensione di vecchiaia in precedenza. La regola generale è di 65 anni.</p>
<b>Italia</b>	<p>Lavoratori di sesso maschile del settore privato, lavoratori autonomi e para-subordinati: 66 anni; Dipendenti pubblici (uomini e donne): 66 anni; Lavoratrici del settore privato: 62 anni; Lavoratrici autonome e para-subordinate: 63 anni e 6 mesi.</p> <p>L'età di pensionamento viene progressivamente aumentata a partire dal 2012, in relazione all'aumento della speranza di vita, ex articolo 12 del D.L. 78/2010.</p> <p>A partire da gennaio 2012, non si applica il regime di pagamento delle pensioni differite.</p>	<p>Da gennaio 2012 la pensione di anzianità è stata sostituita dalla pensione di vecchiaia anticipata (pensione anticipata). Quando è richiesta la prestazione prima dell'età di 62 anni nel caso in cui la persona abbia maturato le condizioni per il godimento della pensione (attualmente 42 anni e 1 mese di contribuzione per gli uomini e 41 anni e 1 mese per le donne), è prevista la possibilità di andare in pensione con una riduzione permanente dell'importo, così scoraggiando il ricorso al pensionamento anticipato: 1% di riduzione se la pensione anticipata è fruibile 2 anni prima dell'età di 62 anni, 2% di riduzione se il beneficio è stato sostenuto anche prima dei 2 anni antecedenti l'età di 62 anni.</p> <p>A partire da gennaio 2012, non si applicano né i regimi pensionistici di differimento di pagamento (le cosiddette "finestre"), né il "sistema delle quote" (in base alla somma dei contributi e di età).</p>

<b>Lettonia</b>	Uomini e donne: 62 anni.	Fino al 31 dicembre 2013, tutti gli assicurati con un periodo di assicurazione di almeno 30 anni possono richiedere una prestazione di pensionamento anticipato 2 anni prima dell'età pensionabile. Le seguenti persone possono rivendicare una prestazione di pensionamento anticipato 5 anni prima dell'età pensionabile: <ul style="list-style-type: none"><li>• soggetti politicamente repressi con un periodo di assicurazione non inferiore a 30 anni;</li><li>• soggetti che hanno preso parte alla Chernobyl NPS nucleare di clean-up, con un periodo di assicurazione non inferiore a 10 anni;</li><li>• i soggetti con un periodo di assicurazione non inferiore a 30 anni se si sono presi cura di cinque o più figli o di un figlio disabile fino all'età di 8 anni e se non sono stati privati del diritto di concessione dei diritti di cura o di custodia.</li></ul>
-----------------	--------------------------	--

<b>Liechtenstein</b>	1° e 2° pilastro: Donne e uomini: 64 anni. Per il secondo pilastro, può essere scelta una differente età, in presenza di un piano di assicurazione che sia almeno equivalente.	1° pilastro: l'anticipazione è possibile a partire dall'età di 60 anni, così come per ogni mese successivo (riduzione della rendita). 2° pilastro: i soggetti abilitati a ricevere una pensione di vecchiaia dal primo pilastro possono richiedere la pensione da, circa, 1 a 4 anni prima. Altre disposizioni possono essere previste dalle norme che disciplinano ciascun fondo pensione
<b>Lituania</b>	Uomini: 62 anni e 8 mesi, Donne: 60 anni e 4 mesi.  Dal 2012 l'età pensionabile è aumentata di 4 mesi ogni anno per le donne e di 2 mesi ogni anno per gli uomini fino a raggiungere i 65 anni per entrambi nel 2026.	Fino al 31 dicembre 2013, uomini e donne con un periodo di assicurazione di non meno di 30 anni possono richiedere una prestazione di pensionamento anticipato 2 anni prima dell'età pensionabile. Le seguenti persone possono rivendicare una prestazione di pensionamento anticipato 5 anni prima dell'età pensionabile: <ul style="list-style-type: none"> <li>• soggetti politicamente repressi con un periodo di assicurazione non inferiore a 30 anni;</li> <li>• soggetti che hanno preso parte alla Chernobyl NPS nucleare di clean-up, con un periodo di assicurazione non inferiore a 10 anni;</li> <li>• * i soggetti con un periodo di assicurazione non inferiore a 30 anni se si sono presi cura di cinque o più figli o di un figlio disabile fino all'età di 8 anni e se non sono stati privati del diritto di concessione dei diritti di cura o di custodia.</li> </ul>
<b>Lussemburgo</b>	65 anni.	Pensione di vecchiaia anticipata (pension de vieillesse anticipée): <ul style="list-style-type: none"> <li>• a partire da 60 anni di età, a condizione che si possa dimostrare l'esistenza di 480 mesi di assicurazione effettiva o di periodi assimilati;</li> <li>• a partire da 57 anni di età, si possa dimostrare l'esistenza di 480 mesi di assicurazione effettiva.</li> </ul>

<b>Malta</b>	<p>Per le persone nate prima del 1° gennaio 1952:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Uomini: 61 anni;</li> <li>• Donne: 60 anni (con facoltà di elevare l'età a 61 anni).</li> </ul> <p>Per le persone nate nel periodo 1952-1955:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Uomini e le donne: 62 anni.</li> </ul> <p>Per le persone nate nel periodo 1956-1958:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Uomini e donne: 63 anni.</li> </ul> <p>Per le persone nate nel periodo 1959-1961:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Uomini e donne: 64 anni.</li> </ul> <p>Per le persone nate dopo il 1 gennaio 1962:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Uomini e donne: 65 anni</li> </ul>	<p>Per le persone nate prima del 1 gennaio 1952 non è prevista alcuna pensione anticipata, ma dal 1° gennaio 2008 esse hanno diritto alla pensione al raggiungimento dell'età pensionabile e continuano a lavorare a prescindere dal reddito. Coloro che scelgono di rivendicare la loro pensione e continuano a lavorare dovranno continuare a pagare il loro contributo di sicurezza sociale.</p> <p>Le persone nate tra il 1952 ed il 1961 possono andare in pensione a 61 anni se hanno 35 anni di contributi accreditati settimanali di sicurezza sociale (35 x 52 = 1.820 contributi). I nati il o dopo il 1° gennaio 1962 possono andare in pensione a 61 anni se hanno 40 anni di contributi accreditati settimanali di sicurezza sociale (40 x 52 = 2.080 contributi). In tutti i casi, ad eccezione di coloro che sono nati prima del 1° gennaio 1952, quelli che optano per la pensione anticipata non possono essere impiegati fino al raggiungimento dell'età pensionabile.</p>
<b>Norvegia</b>	Esiste un sistema di pensionamento flessibile a partire da 62 anni. Alcune condizioni trovano applicazione per i pensionamenti che avvengono prima dei 67 anni.	Non esiste la pensione anticipata.
<b>Paesi bassi</b>	65 anni.	Non esiste la pensione anticipata.
<b>Polonia</b>	<p>Donne: 60 anni, Uomini 65 anni.</p> <p>Dal 1° gennaio 2013 è previsto l'aumento graduale dell'età pensionabile da un mese per tre mesi per ogni fascia di età, fino a raggiungere 67anni per uomini e donne. Le prime persone interessate da questo aumento sono quelli nati nel 1953 (donne) e 1949 (uomini).</p>	<p>Pensione anticipata (Wcześniejsza emerytura): persone nate prima del 01/01/1949: Condizioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• da 55 anni in su con un periodo di 30 anni di "qualificazione" (per le donne), dai 60 anni in su con 35 anni di periodo "di prova" (per gli uomini);</li> <li>• le persone totalmente incapaci possono ricevere la pensione 5 anni prima se soddisfano i requisiti del periodo di qualificazione;</li> <li>• coloro che lavorano in condizioni insalubri o che svolgono uno specifico tipo di lavoro (individuato in un apposito elenco ufficiale) possono andare in pensione 5 anni prima (ad esempio i giornalisti, i lavoratori di vetro, dei ferrovieri), 10 anni prima (minatori, persone che lavorano con piombo, cadmio o amianto, i lavoratori in acciaio, piloti, subacquei) o 15 anni prima (i musicisti di strumenti a fiato).</li> </ul> <p>Le pensioni anticipate sono calcolate secondo il metodo generale di calcolo della pensione. La quantità dipende dal numero di anni di assicurazione. Per le persone nate dal 01/01/1949 non vi è alcuna disposizione</p>

<b>Portogallo</b>	65 anni.	<p>La pensione anticipata (con importo ridotto) opera per i soggetti assicurati di età non inferiore a 55 anni, a condizione che abbiano completato il loro "periodo di attesa" e in presenza di 30 anni di contributi.</p> <p>Disoccupati: possibilità di accedere al pensionamento anticipato dall'età di 62 anni, a condizione che avessero 57 anni all'inizio dello stato di disoccupazione e che abbiano completato il "periodo di attesa". Per i soggetti con 22 anni di contribuzine e 52 anni o più in caso di disoccupazione è possibile andare in pensione all'età di 57 anni. Anche in questo caso l'importo della pensione viene ridotta.</p> <p>Lavori pesanti o insalubri: generalmente si accede al pensionamento anticipato a partire dall'età di 55 anni (solo per le professioni riconosciute), a partire da 55 anni anche in caso di misure specifiche volte alla protezione delle attività economiche o società</p>
<b>Regno Unito</b>	<p>Pensione statale: Uomini: 65 anni, Donne: 60 anni (fino al 5 aprile 2010).</p> <p>Dal 6 aprile 2010 la prichimata pensione per le donne è gradualmente aumentata fino a raggiungere i 65 anni a novembre 2018. Da dicembre 2018 l'età pensionabile statale per uomini e donne inizierà ad aumentare fino a raggiungere l'età di 66 anni entro ottobre 2020.</p>	Non esiste la pensione anticipata.
<b>Romania</b>	<p>Pensione di vecchiaia (pensie pentru limitazione de varsta):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Uomini: 64 anni e 4 mesi dal 1 ° luglio 2012, aumento a 65 anni dal 1° gennaio 2015.</li> <li>• Donne: 59 anni e 4 mesi dal 1° luglio 2012, aumento a 63 anni dal 1° gennaio 2030.</li> </ul>	<p>E' prevista la pensione di vecchiaia con età pensionabile ridotta (pensie pentru limitazione de varsta cu reducerea varstelor standard de pensionare) per i seguenti casi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• soggetti che hanno versato contributi in presenza di determinate condizioni particolari e difficili di lavoro,</li> <li>• soggetti portatori di handicap da prima di essere assicutrati, soggetti perseguitati per motivi politici dal regime al potere dopo il 6 marzo 1945, deportati all'estero o prigionieri di guerra, non vedenti, altre categorie di soggetti individuati dalla legge.</li> </ul> <p>Pensione anticipata (pensie anticipata): possibilità di accesso alla pensione al massimo 5 anni prima dell'età pensionabile standard in presenza di un periodo contributivo di almeno 8 anni.</p> <p>Pensione anticipata parziale (pensie anticipata partiala): possibilità di accesso alla pensione al massimo 5 anni prima dell'età pensionabile standard in presenza di un periodo contributivo minore di 8 anni</p>

<b>Slovacchia</b>	Pensione di anzianità (Starobný dôchodok): 62 anni. Tale livello di età pensionabile sarà raggiunto nel 2014 per tutti i gruppi di popolazione.	1° pilastro: per poter accedere al pensionamento anticipato (Predčasný starobný dôchodok) devono essere soddisfatte le seguenti condizioni: almeno 15 anni di versamenti contributivi, importo minimo della pensione anticipata pari a oltre 1,2 volte il minimo di sussistenza, presentazione di una domanda per il periodo di 2 anni prima dell'età pensionabile, non in costanza di lavoro (essendo senza reddito contributivo) 2° pilastro: la pensione anticipata è possibile se la pensione del 1° pilastro è stata ricevuta ed è stato raggiunto l'importo minimo di beneficio (0,6 volte il minimo di sussistenza).
<b>Slovenia</b>	Uomini: 63 anni, Donne: 61 anni	Non esiste il pensionistico anticipato. Ci sono alcune eccezioni (pensionamento all'età di 58 anni, a condizione che il soggetto abbia ha compiuto 40 anni (uomini) o 38 (donne) anni di servizio).
<b>Spagna</b>	65 anni.	60 anni per i soggetti assicurati secondo il sistema abolito il 1° gennaio 1967. 61 anni di età per i lavoratori dipendenti (in caso di disoccupazione involontaria, registrati come disoccupati per almeno 6 mesi ed in presenza di 30 anni di contributi). L'età pensionabile standard (65 anni) può essere inoltre ridotta per alcune categorie la cui attività è esposta a situazioni di minore sicurezza (esempio ambienti tossici, pericolosi o insalubri) I lavoratori con grado d'invalidità del 45% o 65% (in alcuni casi).
<b>Svezia</b>	Si stema di pensionamento flessibile dall'età di 61 anni. Possibilità di restare al lavoro oltre i 67 anni con il consenso del datore di lavoro.	Non è prevista la pensione anticipata
<b>Svizzera</b>	1° pilastro (schema di base) / 2° pilastro (minimo di legge): • Uomini: 65 anni; • Donne: 64 anni	1° pilastro (schema di base): uno o 2 anni prima rispetto alla pensione di vecchiaia 2° pilastro (minimo di legge): non è prevista la pensione anticipata

<p><b>Ungheria</b></p>	<p>Uomini e donne: 62 anni di età nel 2009.</p> <p>L'età pensionabile è gradualmente aumentata (da un anno e mezzo per ogni fascia di età) dal 2010, raggiungendo i 65 anni nel 2022 per i nati dal 1957 in poi. Le prime persone interessate da questo aumento sono i nati nel 1952.</p>	<p>I beneficiari di prestazioni prima del pensionamento standard dal 1° gennaio 2012 sono:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• i soggetti che soddisfano le condizioni relative al tempo, all'età e di servizio necessarie per una pensione avanzata (Advanced Előrehozott öregségi nyugdíj) o per una pensione avanzata con somma ridotta (Csökkentett összegű előrehozott öregségi nyugdíj) entro il 31 dicembre 2011 secondo la legge LXXXI del 1997 su "pensioni assicurazioni sociali" (törvény a társadalombiztosítási nyugellátásokról).</li> <li>• le donne nate nel 1953, che hanno raggiunto l'età di 59 e che hanno almeno 37 anni di servizio prima della data di inizio della prestazione prima dell'età di pensionamento, ma non oltre il 31 dicembre 2012;</li> <li>• i soggetti che hanno diritto alla pensione di vecchiaia anticipata per condizioni di lavoro pericolose (Kork-edvezményes öregségi nyugdíj) in base alla legge LXXXI del 1997 su "pensioni assicurazioni sociali" prima della data di inizio della prestazione prima dell'età pensionabile, ma non oltre il 31 dicembre 2012;</li> <li>• i soggetti che hanno diritto alla pensione di minatore (bányásznyugdíj) anteriormente al 31 dicembre 2011, secondo il decreto governativo 150/1991 (XII.4.) sulle pensioni per i minatori;</li> <li>• i soggetti che hanno diritto alla pensione di vecchiaia per gli artisti entro il 31 dicembre 2011, secondo il decreto governativo 5/1992 (I.13.) sulla pensione di alcune categorie di artisti d'arte;</li> <li>• nel caso in cui la dichiarazione unilaterale necessaria per la cessazione della copertura assicurativa alla base di un rapporto giuridico sia stata comunicata alla controparte per iscritto prima del 1° gennaio 2012, o l'accordo sulla cessazione del rapporto giuridico sia stato concluso prima del 1° gennaio 2012, a condizione che il giorno successivo alla cessazione della assicurazione basata sul rapporto giuridico sia nel 2012 e che il beneficiario abbia diritto ad una pensione avanzata, o pensione avanzata con somma ridotta, pensione di minatore, pensione di vecchiaia anticipata finanziata dal datore di lavoro (korengedményes nyugdíj) o pensione di esecutori di alcuni tipi di attività artistica, al giorno successivo alla cessazione dell'assicurazione basata sul rapporto giuridico, in base alle norme in vigore al 31 dicembre 2011, a condizione che il soggetto non raggiunga l'età pensionabile fino al giorno di inizio della prestazione prima dell'età di pensionamento, che il soggetto non sia impegnato in attività lavorativa fino al giorno di inizio del beneficio prima dell'età pensionabile, non abbia diritto a rendita di transizione per i minatori o vitalizio per gli artisti di danza e non riceva alcuna regolare prestazione in denaro al giorno di inizio del godimento della pensione.</li> </ul> <p>A coloro che abbiano diritto ad una pensione di vecchiaia anticipata a causa di condizioni di lavoro pericolose (denominata pensione di vecchiaia anticipata -Korkedvezményes öregségi nyugdíj) è riconosciuto il diritto, prima dell'età di pensionamento, ad altrettanti anni prima di</p>
------------------------	---	--

raggiungere l'età pensionabile a causa di condizioni di lavoro pericolose fino al 31 dicembre 2012, in conformità con le regole di "SSPB" in vigore il 31 dicembre 2011, o, se il giorno di inizio della prestazione prima del pensionamento è nel 2012, fino al giorno precedente il giorno di inizio della prestazione prima del pensionamento. "Il periodo di ammissibilità è di 40 anni per le donne (NOK 40 év jogosultsági idővel). Tale riconoscimento, inoltre, è disponibile dal 1 ° gennaio 2011 per le donne, indipendentemente dalla loro età, con almeno 40 anni di "periodo di ammissibilità" e abbiano cessato l'attività lavorativa (per "periodo di ammissibilità" si intende ogni periodo di attività lavorativa o di ricevimento dei benefici legati alla gravidanza, al parto, all'assistenza e alla cura a pagamento dei bambini (Gyermekgondozási díj), all'assegno di babysitting (gyermekgondozási segély), all'educazione dei figli (gyermeknevelési támogatás), o alla tassa di cura (Ápolási díj))".

Un periodo minimo di 32 anni di attività lucrativa è necessario in aggiunta ai periodi di ricezione delle suddette maternità / prestazioni familiari. Un minimo di 30 anni di attività lucrativa è richiesta in caso di ricevimento della quota di cura (Ápolási díj). Il periodo di ammissibilità è ridotto di un anno per ogni bambino cresciuto in casa per le donne che allevino 5 o più figli, con una riduzione massima di 7 anni.

*N.B.: il testo è stato tradotto dall'inglese con un approccio il più possibile letterale, è stato usato il virgolettato per indicare istituti non presenti nel nostro ordinamento, oppure nei casi in cui si sono presentati dei problemi interpretativi dovuti alla tecnicità della materia..*